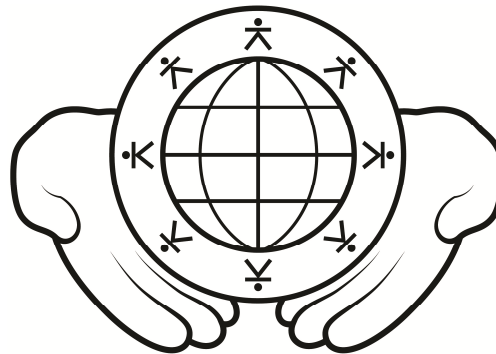




« METHODOLOGIE DE PRISE DE DECISION AU CONSENSUS »



A-PRÉPARATION

A0-> nous prenons un point à l'ordre du jour

A1-> nous lui affectons un temps de discussion maximum

A2-> nous désignons un animateur modérateur : Il anime les prises de décision et réparti harmonieusement les temps de parole. Ce rôle peut être divisé en deux

A3->nous désignons un gardien du temps qui arrête les discussions à la fin du temps imparti. Nous serons libres d'ajouter du temps en plus mais ce sera au détriment des autres points à l'ordre du jour

A4->nous désignons un secrétaire dont le rôle n'est que de noter les décisions prises par le groupe. Chacun reste responsable de ses propres notes.

A5-> il est bon que ces trois rôles tournent à chaque session (une session = 1/2 journée) pour éviter qu'une personne "s'incruste" dans un rôle. C'est aussi un bon moyen d'apprendre à faire fonctionner le processus et de ne dépendre de personne

B-DISCUSSION ET GESTION PAR CONSENSUS

B0-> Les Discussion sont libres et sont arrêtées par une proposition ou par la fin du temps consacré au sujet traité

B1-> Dès qu'une proposition a lieu, la discussion est suspendue,

B2-> Une phase de clarification s'ouvre pour voir si on comprend bien tous la proposition qui devient celle du groupe

B3-> une fois Clarifiée, une phase de modification commence, chacun est libre de proposer des modifications à celui qui l'a proposée. Son initiateur reste libre ou pas d'intégrer les demandes de modifications

B4-> une fois modifiée ou pas Démarre une phase d'objection que l'animateur lance par un : " y a-t-il une objection ?". S'il n'y a pas d'objection, la proposition est adoptée et les discussions reprennent. Nous revenons au point B0

B5- Dans le cas où une objection se présenterait, on passe en gestion par consentement

C-DISCUSSION ET GESTION PAR CONSENTEMENT

C0- Dès qu'une objection a lieu, la discussion est suspendue. une objection est un désaccord profond d'un membre du groupe, qui, si une décision, était pris en faveur d'une proposition, le ferait quitter le groupe.

C1- Une phase de clarification s'ouvre pour voir si nous comprenons bien tous l'objection qui devient celle du groupe

C2- une fois Clarifiée, une phase de discussion reprend avec de nouvelles propositions de modification de la première proposition. Son initiateur reste toujours libre d'intégrer ou pas les nouvelles demandes de modifications.

C3- Cette phase se termine de QUATRE façons différentes :

C31- Celui qui a initié la proposition la retire; la discussion reprend en B0

C32- Celui qui a fait l'objection la retire La discussion reprend en B4 pour vérifier qu'il n'y a plus d'autres objections

C33- Il y a une demande de passage au vote par un des membres du groupe. La discussion reprend en D0

C34- le temps imparti est terminé. Le groupe décide d'ajouter du temps. la discussion se poursuit en C2. Dans le cas négatif, aucune décision n'est prise et l'on passe à un nouveau point à l'ordre du jour en A0

D- DISCUSSION AVEC GESTION AU VOTE

D0- Tout membre à tout moment peut demander un passage au vote

D1- L'animateur modérateur vérifie qu'au moins une autre membre le soutien sinon la discussion se poursuit

D2- Si deux membres ont demandé un passage au vote, la discussion s'arrête

D3- L'animateur demande à celui qui a fait la proposition de la reformuler une dernière fois. Il est libre d'intégrer les demandes de modification ou les objections

D4- une phase de clarification démarre par un "y a-t-il une dernière demande de clarification à la proposition définitive ?"

D5- une fois Clarifiée, l'animateur pose la question : " qui reste contre cette proposition définitive ?". Si 1/3 des membres présents sont restés contre la proposition, elle sera rejetée sinon elle sera approuvée. Quelle que soit la décision, elle figurera au relevé de décision.

D6- reprise des discussions la où on les avait laissées